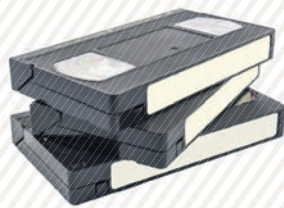




ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем ветераны и сотрудники АТЗ смотрят старые видеокассеты?

Волонтеры помогают пенсионерам
разобраться с техникой



Кто добыл на Урале
золото и бронзу?

2 |

Как два разных
увлечения уживаются
в одной семье?

8 |

10 |

Территория ОМК

№ 43 (202) • 8 НОЯБРЯ 2019 ГОДА

Не ката за хвост тянуть

МОДЕРНИЗАЦИЯ

С новой кабельной линией система электроснабжения
Чусовского металлургического завода станет
более надежной и экономичной

4 |



▲ Заводчане прокладывают новую линию электропередачи © АРХИВ ОМК



© АРХИВ ОМК

Вышли на ремонт

СТРАТЕГИЯ

Анна Андреева
Москва

ОМК объявила о завершении сделки
по приобретению у РЖД акций
Вагонной ремонтной компании – 3.

Объединенная металлургическая компания получила 100 процентов акций ВРК-3. В ее состав входят 42 предприятия: 35 вагонных ремонтных депо, пять вагонных колесных мастерских и два вагонных участка. Они расположены в 25 регионах страны и работают на 14 федеральных железных дорогах. Мощности ВРК-3 позволяют ремонтировать более 100 тысяч вагонов в год.

В свою очередь, ОМК известна как производитель качественной продукции в том числе для вагоностроения. Покупка крупной вагоноремонтной компании позволит ей выйти в новый сегмент транспортного рынка с ориентацией на клиентов.

– Мы рассматриваем приобретение ВРК-3 как расширение бизнеса. Но в первую очередь это шаг навстречу нашим клиентам, – комментирует Наталья Еремина, председатель правления ОМК. – ОМК обладает лучшей в мировой металлургии культурой производства. И мы рассчитываем использовать опыт в этой области, чтобы деятельность ВРК-3 в составе нашей компании наилучшим образом удовлетворяла потребности собственников вагонов в обеспечении надежной работы подвижного состава.

Более подробно о новом активе компании «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

ЦИФРА

5 000

поставщиков и подрядчиков работают сегодня с предприятиями ОМК. Представители важнейших для компании фирм-партнеров из разных стран на минувшей неделе приехали в Челябинск на специализированную конференцию.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСЕЙ БЫЧКОВ
старший мастер участка по ремонту СНК ТЭСЦ-4, ВМЗ

«Собирались, обсуждали, предлагали и делали. И не просто делали, а искали лучшие пути решения проблем.

/Об идеях/



СТАТИСТИКА

Уровень развития ПС ОМК по отдельным блокам (баллы)*

Идеальный поток	3,44
Активная среда	3,43
Стандартизированная работа	3,00

*В среднем по компании по пятибалльной шкале

КОРОТКО

В сборную ОМК на Национальном чемпионате WorldSkills вошли девять человек: три эксперта (Наталья Беспалова, Александр Калмыков, Владимир Зотов) и шесть конкурсантов (Максим Афонин, Виталий Кожевников, Илья Филиппов, Михаил Хохлов, Александр Морозов и Евгений Хохлов). Все они работают на ВМЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Азарт как мотив

Как соперничество с лучшими помогает самому становиться лучше?

**ОЛЬГА
ШАЛАЕВА**

главный
редактор газеты
«Территория
ОМК»



Недавно с одним товарищем, бывшим главным редактором корпоративной газеты большой металлургической компании (точно такой же, но другой, как сказал бы «Квартет И»), вспоминали забавную традицию – еженедельное производственное соревнование. После сдачи номеров в печать (файлы обеих газет уходят в типографию в один и тот же вечер) мы обменивались скриншотами наиболее удачных страниц и разворотов – и сравнивали, у кого на этот раз получилось лучше. Азарта добавлял тот факт, что обмен происходил в дружеском чате в присутствии еще нескольких редакторов, журналистов и прочих писателей. И, естественно, каждый ждал похвалы от приятелей-профессионалов.

«Такое трудовое соперничество мотивировало меня даже больше, чем ожидания непосредственных руководителей. Апогеем игры макетов стал праздничный номер ко Дню металлурга. Коллеги знают, насколько я самокритичен и склонен к рефлексии, но тот выпуск однозначно могу записать в категорию «Есть чем гордиться». Вложил бы я в него столько сил и страсти без этого соперничества? Не уверен», – признавался позже товарищ-редактор своим читателям в своей газете. А я могу признать в том, что такая игра вносила немало эмоций в рутинную, в общем-то, работу. Приятно в конце недели получить «конфетку»

в виде слов «Молодцы, круто сделали!» от уважаемого коллеги.

Здоровое соперничество добавляет интереса к любой деятельности. Особенно если соперник – эксперт в том же деле – способен оценить твои усилия, признать твою победу и восхититься твоим результатом. Наверное, именно за этим ездят на конкурсы профессионального мастерства люди, искренне увлеченные своей работой. Не за медалями, не за дипломами, не за премиями – все это приятно, но ничего из этого не главное. Намного важнее возможность ощутить себя среди настоящих мастеров; показать в этой прекрасной компании лучшее, на что ты способен; и получить заслуженные слова одобрения от тех, от кого эти слова действительно ценны, – от лучших в отрасли.

«**Приятно в конце недели получить «конфетку» в виде слов «Молодцы, круто сделали!» от уважаемого коллеги.**

Один из призеров чемпионата WorldSkills, Виталий Кожевников, оценивает работы соперников как идеально выполненные. Другой, Александр Морозов, называет атмосферу на площадке дружелюбной и комфортной. И это тоже показатель: профессионалы соревнуются достойно, без зависти и без интриг, и готовы признать достижения других. Честно говоря, им особо нечего доказывать на конкурсе – многое они уже доказали на своих рабочих местах.

Конечно, это не значит, что они готовы сдаться и уступить: каждый сделает все возможное, чтобы защитить честь своего завода и оказаться лучшим из лучших. И другие лучшие скажут: «Молодец, круто сделал!»

Золото и бронза Урала

Сотрудники ВМЗ вернулись с Национального чемпионата WorldSkills с медалями

НАГРАДА

Светлана Киселева
Выкса

Каждый год Екатеринбург становится столицей профессионального мастерства. Лучшие сотрудники предприятий отечественной промышленности приезжают на Урал, чтобы сразиться за звание чемпиона в разных компетенциях. Нынешней осенью на площадке VI Национального чемпионата WorldSkills собрались почти 800 конкурсантов. Сборная ОМК выступала наряду с участниками из крупнейших предприятий страны, включая госкорпорации «Ростехно», «Росатом», «Роскосмос». Работу конкурсантов оценивали свыше 650 опытных экспертов.

Бронзу в компетенции «Не разрушающий контроль» взял Виталий Кожевников, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю ВМЗ.

Рядом были очень сильные соперники. Видел их идеально выполненные работы, и невольно закрадывались мысли о том, что у меня ничего не получится, – признается заводчанин. – Но я старался справиться с ненужным волнением. Вечером я анализировал свои ошибки и лучшие практики других участников. Очень помогали поддержка нашей сборной и ободряющие звонки из дома. Когда знаешь, что ты не один, что в тебя верят и за тебя болеют, – это придает сил. Но самые сильные чувства были на сцене, когда, пройдя через трехдневную борьбу, мы встали наравне с коллегами из ведущих компаний страны и подняли наш флаг.

Отдельные соревнования – I Национальный чемпионат «Навыки мудрых» – собрали сотрудников

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

«Очень приятно, что команду ОМК на Национальном чемпионате рабочих профессий составили сотрудники ВМЗ. Большая честь и большая ответственность. И, конечно, я горжусь успехами выксунцев, завоевавших награды WorldSkills. Это была хорошая проверка компетенций, которая подтвердила, что мы на высоком уровне и движемся в верном направлении. Благодаря заводчан, участвовавшим в чемпионате, их наставникам, всех причастных к организации поездки.

предприятий старше 50 лет. В финале соревновались 39 человек. Золото в компетенции «Электро-монтаж» выиграл Александр Морозов, специалист учебного центра ВМЗ.

В 1986 году я получил диплом по специальности инженера-электрика – и вот уже 33 года в этой профессии. В свое время участвовал в монтаже ТЭСЦ-5, получил огромный опыт, – рассказывает победитель. – В 2018 году корпоративный конкурс «Профессионал» на ВМЗ впервые прошел по стандартам WorldSkills. Тогда появилось понимание этой методики. Затем был конкурс профессионального мастерства в Москве. И вот теперь Екатеринбург. Атмосфера на площадке у нас была дружественная, поэтому и работать было комфортно. К сожалению, принять участие на следующий год не получится – таковы правила чемпионата. Но ведь я могу делиться своими знаниями с коллегами.



△ ОМК на Национальном чемпионате WorldSkills представляли сотрудники ВМЗ © АРХИВ ОМК

ОБСУЖДЕНИЕ | В каком деле вы лучше других?

**АЛЕКСАНДР
АЛЫМОВ**



мастер отделения, БАЗ

«Думаю, я лучше многих коллег в общении. Если нужно решить какой-то вопрос или уладить конфликтную ситуацию – зачастую обращаются именно ко мне. За годы работы на заводе я наладил хорошие отношения со всеми участками нашего большого цеха и всегда умею договариваться, даже если, как говорится, запахло жареным. Друзья отзываются обо мне как о коммуникабельном, веселом и неунывающем человеке. Моя открытость не раз выручала меня на работе и в жизни.

**АЛЕКСАНДР
ГОЛЫШКОВ**



инженер по надежности, ВМЗ

«Придерживаюсь здорового образа жизни, занимаюсь физкультурой и спортом. Есть достойные результаты, но значит ли это, что я лучше других? Пожалуй, спорное понятие. Ведь многие работают над собой, достигают новых результатов и становятся лучшими. На смену им приходят другие – и процесс повторяется. Сам охотно беру пример с тех, кто более развит, компетентен в разных областях и достигает более значимых результатов. Так что правильнее было бы сказать, что я стремлюсь быть лучшим.

**АЛЕКСАНДР
НЕВОЛИН**



ведущий инженер ЦСОиРО, ЧМЗ

«Я думаю, что могу считать себя лучше других в наставничестве, в передаче знаний и навыков молодым сотрудникам нашего участка – знаний и навыков, которые необходимы для ремонта и обслуживания электрического оборудования в цехе по металлообработке и рессорном производстве. Я считаю, что передавать свои знания другим очень важно. Ведь когда ты поделился ими, скажем, с десятью другими сотрудниками, то эффективность этих знаний умножается на десять.

**АЛЕКСЕЙ
ВАСИЛЬЕВ**



дефектоскопист, «Трубодеталь»

«Нескромно называть себя лучшим. Но есть конкурсы, например корпоративный «Профессионал», которые выявляют лучших. В этом году я стал его победителем. Я владею четырьмя видами неразрушающего контроля, сейчас осваиваю новое оборудование – ультразвуковой дефектоскоп на фазированных решетках. Конечно, в любом конкурсе есть элемент везения, я знаю ребят, которые лучше меня владеют профессией, – и стремлюсь работать не хуже их.

**ВАЛЕНТИНА
АСТАФЬЕВА**



ведущий инженер отдела, АТЗ

«Я буквоед. Не знаю, хорошо это или плохо, но мне нужно, чтобы все было по нормативам, соответствовало инструкциям, стандартам, регламентам. Если кто-то делает работу, отклоняясь от норм, мне это очень не нравится. Свое мнение по этому вопросу стараюсь доносить до людей. Не всем и не всегда это нравится, но, как правило, идет на пользу делу. Бывают, конечно, исключения: иногда могу пойти на компромисс с собой, но только если отклонения незначительные, не влияющие на результат.

КОРОТКО

Клуб директоров ОМК собрался на БАЗ. Руководители предприятий и дивизионов побывали в цехах завода, а затем обсудили актуальные вопросы: развитие производственной системы, культуру охраны труда и безопасности.



△ Центр обслуживания может быть и таким © АРХИВ ОМК

Изучили их нравы

Специалисты ОМК из рабочей группы проекта «Рост ЦЕС» изучили, как работают такие центры сервиса в крупных мировых компаниях

ПРАКТИКА

Виктор Махров
Выкса

Нынешней осенью кросс-функциональная команда ОМК посетила европейские офисы двух компаний – Electrolux и Philip Morris International. Россияне познакомилась с общими центрами обслуживания (ОЦО) двух международных фирм. Также металлурги приняли участие в сессии с консультантами направления ОЦО европейского офиса Ernst&Young. Эксперты этой компании выступают в качестве консультантов проекта «Рост ЦЕС».

– По рекомендации специалистов Ernst&Young мы выбрали именно Electrolux и Philip Morris. Эти компании показывают яркие примеры зрелых многофункциональных центров обслуживания, – рассказывает Лариса Заторская, генеральный директор «ОМК-ЦЕС». – В Кракове мы увидели работу ОЦО, которые прошли все стадии развития: от передачи стандартных транзакционных операций до создания центра компетенций и бизнес-партнерства за счет инновационного подхода к оказанию услуг.

Специалисты ОМК изучили работу европейских коллег в разных сферах: управление персоналом, сопровождение закупок, финансовая отчетность, IT-функция, обработка и оформление документов. Большой интерес вызвали максимальная стандартизация процессов и приме-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

- **Electrolux** – шведская компания, один из ведущих мировых производителей бытовой и профессиональной техники. Каждый год компания продает более 60 миллионов своих изделий потребителям из 150 стран.
- **Philip Morris International** – американская табачная компания, один из крупнейших производителей сигарет в мире. Несколько лет назад компания запустила также продажи электронных устройств для курения.

нение современных IT-технологий, в том числе роботизация, которая позволяет освободить сотрудников от рутинных операций.

Как говорят участники поездки, им удалось побывать в двух совершенно разных компаниях, у каждой из которых – свои специфика, численность и эргономика.

– Даже хорошо, что компании разные. Мы увидели два подхода к эффективности и работе с персоналом, – продолжает Лариса Заторская. – И подметили множество интересных вещей: использование гибких графиков и удаленной работы, программы роста сотрудников, построение цифровых цепочек, автоматизацию сбора и анализа данных, визуализацию эффективности и качества процессов. Опыт коллег, безусловно, окажется полезным при построении Центра единого сервиса в нашей компании.

Новый департамент и новый руководитель

ПЕРСОНАЛ

Созданную в ОМК транспортно-логистическую службу возглавит Максим Шапочка.



Анна Андреева
Москва

В Объединенной металлургической компании появился новый департамент. Транспортно-логистическая служба будет осуществлять взаимодействие между заводами ОМК, работать над эффективностью цепочек поставок и улучшать уровень сервиса.

Новый департамент возглавил Максим Шапочка. В Объединенную металлургическую компанию он пришел в августе 2019 года. Непосредственно до этого работал директором по развитию X5 Retail Group (компания управляет торговыми сетями «Пятерочка», «Перекресток», «Карусель»). Ранее руководил отделом развития внутрироссийской и складской логистики в DHL, международной компании экс-

пресс-доставки грузов и документов. Также работал в аудиторско-консалтинговой фирме Ernst&Young и в компании TNT Express, также занимающейся доставкой грузов.

Максим Шапочка окончил Всероссийскую академию внешней торговли, имеет квалификацию специалиста по логистике во внешнеэкономической деятельности.

– Служба под руководством Максима Вячеславовича создаст центр компетенций в области логистики и транспорта. С помощью нового департамента мы планируем увеличить объем продаж и снизить затраты, что даст нам конкурентные преимущества, – прокомментировал Эдуард Степанцов, руководитель коммерческого департамента и член правления ОМК.

Управление вместо дирекции

СТРУКТУРА

Структурные изменения произошли на Альметьевском трубном заводе: руководителем нового управления стала Наталья Крупская.



Сергей Дмитриев
Альметьевск

Реорганизацию претерпела дирекция по персоналу предприятия. Отныне она будет работать в качестве управления по персоналу.

В состав нового структурного подразделения входят отдел организации и мотивации труда, отдел кадров, отдел по внедрению бережливого производства, административно-хозяйствен-

ный отдел, отдел по связям с общественностью, а также учебный центр трубного завода.

Руководителем управления стала Наталья Крупская, прежде возглавлявшая учебный центр АТЗ. Наталья Ахатовна работает на Альметьевском трубном заводе с 1996 года. Карьеру начала с должности контролера качества, затем трудилась в отделе кадров завода, а в 2017 году под ее руководством был создан учебный центр АТЗ.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Территория

ВЫБОР 31 октября завершилось голосование на сайте golosza.ru: жители Нижегородской области выбирали общественные пространства, которые благоустроят с помощью средств регионального бюджета. В Выксе проголосовали 6 255 человек. Большинство отдали голоса за благоустройство территории бывшего чугунолитейного производства ВМЗ. «Чугунолитейный цех – важная часть истории ВМЗ. Благодаря поддержке жителей округа, руководства ОМК и региональных властей территория получит новую жизнь. Уверен, это историческое место полюбят горожане и гости Выксы», – говорит управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Персонал

МОТИВАЦИЯ Руководство Альметьевского трубного завода пересматривает положение о премировании персонала. Управляющий директор предприятия Артур Плешков поручил управлению по персоналу вместо одного из основных показателей премирования, абсолютного объема производства, ввести новый показатель – сменную производительность. Благодаря новой формуле расчета премий сотрудники получают возможность сильнее влиять на собственные премии. Решение стало одним из пунктов плана повышения вовлеченности персонала, разработанного по итогам исследования 2019 года.

Производство

ОБОХД Сотрудники из кадрового резерва Чусовского металлургического завода, которые проходят обучение по программе «Школа производственной системы», приняли участие в одном из обходов на предприятии. Вместе с Валерием Ватомовым, исполняющим обязанности управляющего директора, заводчане пришли в рессорное производство. Резервисты обменялись мнениями об увиденном, получили обратную связь по итогам обхода. Они отметили хорошие практики внедрения инструментов производственной системы, а также проблемные зоны, на которые коллективу подразделения необходимо обратить внимание.

Инициатива

СИСТЕМА Управляющий директор Благовещенского арматурного завода Андрей Елисеев выразил готовность оказать всестороннюю поддержку активным сотрудникам. На предприятии принято решение оформлять инициативы работников в виде проектов. Авторы первых шести проектов представили их в конце октября. Выступления были посвящены инициативам разной тематики – от организации рабочих мест и участков по принципам системы «5С» до оптимизации управленческой отчетности. Как говорят на заводе, каждый из руководителей проектов заинтересован привлечь в свою команду грамотных и активных единомышленников.

Общество

ВОЛОНТЕРСТВО Завод «Трубоде- таль» стал членом Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). Свидетельство об этом вручили председателю Совета молодых металлургов предприятия Надежде Ивановой 5 ноября на заседании регионального представительства НСКВ. Участники встречи определили основные направления деятельности на ближайший год: помощь заповедным территориям, озеленение и уборка парков и лесов и оказание помощи детям-сиротам, детям из многодетных семей и детям с тяжелыми заболеваниями. На Южном Урале к Совету присоединились уже 15 социально ответственных компаний.

ЦИФРА

30 специалистов

Чусовского металлургического завода участвовали в прокладке новой воздушной кабельной линии на предприятии.



Не кота за хвост тянуть

Новая кабельная линия сделает электроснабжение производства Чусовского металлургического завода более надежным

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Завершается значимый для завода инвестиционный проект, подразумевающий модернизацию кабельных сетей. Сначала сотрудники организации «Стальконструкция» выполнили строительную часть: смонтировали фермы, установили стойки и полки, подготовили траншею и установили железобетонные кабельные лотки. К концу лета подрядчик закончил работу. За дело взялись специалисты электросилового цеха завода. По подготовленной трассе они проложили шесть кабельных линий – по три нитки на каждый ввод.

Дело кажется простым, но это не так. Во-первых, кабель тяжелый. Вес одного барабана достигает пяти тонн, а общая длина кабеля превышает четыре километра. Во-вторых, оснастку нужно расставить так, чтобы нигде не повредить кабель: любая царапина скажется на его работе. В-третьих, кабель нужно поднять на эстакаду и закрепить, а монтаж концевых и соединительных муфт для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена могут выполнять только специально обученные работники. Такие люди в электросиловом цехе нашлись – Александр Деревянчук и Сергей Провков.

Кроме того, к работе привлекли и других специалистов цеха – всего более 30 человек. В реализации проекта были задействованы участок электроснабжения, электротехническая лаборатория, участок КИП, участок по техническому обслуживанию комплексных систем безопасности.

– Мы решаем две важные задачи, – рассказывает Константин Афанасьев, начальник участка электроснабжения ЧМЗ, руководитель инвестпроекта. – Старые кабельные линии, проложенные в земле в 1964 году, будут выведены из эксплуатации. Тем самым мы снизим затраты. Не нужно будет обслуживать эти линии и ремонтировать. (Для справки: когда в 2016 году вышла из строя одна линия, идущая в ферросплавный цех, ремонт занял 25 рабочих дней.) Кроме того, мы переведем электроснабжение ферросплавного цеха с напряжения 35 киловольт на напряжение 6 киловольт. Это позволит нам вывести из эксплуатации два силовых трансформатора мощностью 10 мегавольт-ампер каждый. Электроснабжение цеха станет более надежным, а завод получит экономический эффект.

Сделать осталось совсем немного: произвести высоковольтные испытания, установить концевые и соединительные кабельные муфты. Задачи тоже сложные, но специалисты цеха должны справиться. В ноябре новые линии начнут действовать.

ПРОЕКТ В ЦИФРАХ

4,035 километра составляет общая протяженность новой воздушной кабельной линии на ЧМЗ.

5 тонн достигает вес одного барабана с кабелем.

400 миллиметров составляет сечение кабеля.

Тепло без разброса

В сталелитейном цехе БАЗ начала работать новая печь

ТЕХНИКА

Анна Зиннатова
Благовещенск

Современная газовая термическая печь вместимостью 15 тонн с выдвигным подом обошлась предприятию в 26 миллионов рублей. Этот проект стал частью инвестиционной программы компании, направленной на расширение производственных мощностей и повышение качества продукции.

Решение о приобретении нового агрегата было подкреплено экономическими доводами. С учетом меньшей стоимости природного газа (прежняя печь работала на дизельном топливе) арматурный завод сможет выиграть почти 5 миллионов рублей в год. Кроме того, экономия достигается за счет более эффективной работы самой техники.

Печь оснащена шестью рекуперативными горелками итальян-

ского производства. Использование таких горелок, сберегающих и как бы возвращающих тепло, позволяет экономить топливо за счет предварительного подогрева воздуха. А это существенно снижает затраты при эксплуатации.

Уже сейчас сотрудники, которые начали работать на новой печи, отмечают низкий разброс температуры по объему печи.

– Если наша старая печь имела разброс температуры до 200 градусов, то новый агрегат работает с разбросом всего 5 градусов! – радуется Денис Коновалов, инженер по надежности электрооборудования цеха по энергообеспечению БАЗ. – Старая печь у нас работала на дизельном топливе и, бывало, затухала из-за образования нагара в горелках. Теперь же такого произойти не может, потому что новая печь оснащена программным управлением. В состав оборудования входит автоматизированный комплекс для сверхточного соблюдения технологии термической обработки отливок.



▲ Новая печь оснащена программным управлением © АННА ЗИННАТОВА

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ЕЛИСЕЕВ
управляющий директор БАЗ

«Ключевое условие программы модернизации производственных мощностей – использование современного российского и зарубежного оборудования, отвечающего самым высоким мировым стандартам экологической и энергетической эффективности. Мы уверены, что наш проект станет большим шагом вперед в деле повышения качества нашей продукции и удовлетворения потребностей наших клиентов».

щего самым высоким мировым стандартам экологической и энергетической эффективности. Мы уверены, что наш проект станет большим шагом вперед в деле повышения качества нашей продукции и удовлетворения потребностей наших клиентов».



Стало уютно

Мастера объединенного механосборочного цеха БАЗ посвятили выходной день улучшению рабочего кабинета

РЕМОНТ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Кабинет мастеров давно требовал косметического ремонта, его даже включили в заводскую программу улучшения бытовых условий. Мастер участка числового программного управления Дмитрий Шушаков не стал ждать планового ремонта, а предложил коллегам сделать все самим. Идею поддержали.

– Все мы замечали плачевное состояние кабинета, говорили,

что нужно собраться и сделать ремонт, – а вот руки никак не доходили. Это как в пословице: у семи нянек дитя без глазу, – рассказывает Дмитрий Шушаков. – А ведь мы работаем не только на производственных площадках, много времени проводим и в кабинете, выполняем разные задачи за компьютером. Окружающая обстановка сильно влияет на эмоциональное состояние каждого из нас, а это напрямую связано с эффективностью и производительностью труда.

Заводчане провели большую работу: на пол положили линолеум, стены покрасили и закре-

пили на них ламинат, чтобы создать защиту от механических воздействий. Кстати, мастера выступили в роли не только строителей, но и дизайнеров: интерьер продумали тоже самостоятельно.

Совместная работа подвигла мастеров на новые идеи об улучшении рабочего пространства. В ближайшее время они планируют воплотить их в жизнь.

– Вскоре на стенах нашего кабинета появится логотип компании, мы уже подготовили трафарет. А еще планируем повесить полки для документов, – говорит Дмитрий Шушаков.

ЦИФРА

95

процентов
достигает надежность поставок
предприятиям ОМК
от компаний-партнеров.



Надежные и любимые

Седьмая ежегодная конференция поставщиков и подрядчиков ОМК собрала в Челябинске свыше 60 участников



© МАКСИМ КУЛИКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

На Урал приехали представители компаний из Германии, Италии, Турции, Китая, а также российские организации, которые на долгосрочной основе сотрудничают с предприятиями ОМК. Компания регулярно проводит такие встречи, чтобы установить дружественные взаимовыгодные отношения с поставщиками товаров и услуг («любимыми поставщиками», как подчеркивали все выступавшие), рассказать им об особенностях закупочной деятельности и об инвестиционных проектах, которые реализует ОМК. И вручить награды лучшим.

Время нового

Перед началом конференции ее участники побывали в цехах завода «Трубоде- таль», познакомились с производством соединительных деталей трубопроводов и блочно-модульного оборудования.

Директор по производству челябинско- го предприятия ОМК Олег Лопатин сообщил, что завод в последние годы активно осваивает новые направления: производство изделий и узлов из нержавеющей стали для атомной энергетики и изготовление высокотехнологичного оборудования для обустройства нефтегазовых месторождений. В связи с этим, сказал он, важны надежность и скорость поставок исходного сырья и комплектующих для производства сложной продукции.

КСТАТИ

Почетные дипломы от ОМК вручили представителям девяти компаний – поставщиков и подрядчиков. Директор по закупкам компании Александр Сидорин объяснил, что это был труднейший выбор самых лучших среди лучших. Среди награжденных оказались как представители крупных международных корпораций, так и совсем небольшие фирмы, сотрудничеством с которыми ОМК очень дорожит.

– В нашей компании сейчас время большого роста, время инноваций, – объяснил Денис Филичев, директор по инвестициям и новым проектам ОМК. – За последние 12 лет компания инвестировала в производство более 6 миллиардов долларов. А в ближайшие пять лет вложит еще около 2 миллиардов. Такая масштабная программа требует серьезных усилий и от нашей команды, и от поставщиков оборудования и услуг.

Как отметил Денис Филичев, компания планирует реализовать несколько крупных проектов на выксунской производственной площадке: строительство электрометаллургического комплекса, цеха по производству бесшовных труб, финишного центра для производства ОСТГ-труб (нарезные трубы нефтяного сортамента). Кроме того, у ОМК есть два серьезных проекта на других площадках: техническое перевооружение завода «Трубоде-

таль» и развитие сортопрокатного производства на Чусовском металлургическом заводе.

Дело не в цене

– Конференция поставщиков и подрядчиков – всегда значимое для нас событие, – признался Александр Сидорин, директор по закупкам ОМК. – Мы приглашаем лучших из лучших, кто помог нам достичь больших и малых целей в развитии бизнеса.

Также он рассказал о принципах, которыми руководствуется компания при выборе поставщика. Рейтинговая оценка складывается из ценности работ – и рисков, которые могут возникнуть из-за взаимодействия с данной организацией, скорректированных на условия оплаты. ОМК давно отказалась от выбора поставщика по принципу наименьшей цены за товар или услугу, а опирается на совокупную оценку соотношения цены и качества, гарантированной поставки в срок.

– Надежность поставок сегодня у нас на уровне 95 процентов. Это означает, что мы с поставщиками находим правильные формы договорных отношений, – отметил Александр Сидорин. – Если взять последний год, то мы стали больше заключать долгосрочных контрактов и активно развиваем аутсорсинг – спецодежды, огнеупоров. Мы внедрили новую систему квалификации и аттестации поставщиков, которая позволяет выбирать из 8 тысяч предприятий и организаций действительно лучших.

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

ЙУСУФ
БОЗАЛП



генеральный директор компании
«Альфа инженеринг и констракшн»

«Альфа инженеринг и констракшн», часть международной турецкой компании, в России работает с 2003 года. А в 2005 году мы строили Литейно-прокатный комплекс в Выксе – и до сих пор 15 лет вместе. Мы строили стан-5000, цех № 1 и муфтовый цех ВМЗ, а сегодня готовимся начать строительство трубопрокатного цеха. Кроме того, наша компания сейчас возводит жилой комплекс площадью около 14 тысяч квадратных метров в Выксе для сотрудников ОМК. Строительство идет очень быстро, мы уже закончили монолитные работы.

ЙОРГ
ГАСТРОК



глава представительства компании Zwick
Roell в России и странах СНГ

«Наша компания с 1986 года постав- ляет оборудование для испытаний меха- нических свойств металла на Выксун- ский металлургический завод. В послед- ние годы мы успешно сотрудничаем так- же с «Трубоде- талью» и Чусовским метал- лургическим заводом. Наши машины по- зволяют испытывать металл на растяже- ние, на сжатие, на твердость. В том чис- ле мы делаем такие машины, которые работают в автоматическом режиме, без участия человека – это первый шаг к ин- дустрии 4.0. Кроме того, мы осуществля- ем сервисное обслуживание оборудова- ния.

АЛЕКСАНДР
АЛИПКИН



заместитель директора предприятия
«Союз» (Челябинск)

«Мы поставляем упаковку заводу «Тру- бодеталь». Это лицо продукции. От каче- ства упаковки зависит, дойдут ли изде- лия до потребителя в целости и сохран- ности. Совместно со специалистами по закупкам завода мы отработали такую схему поставки, при которой упаковка поступает прямо в цех, минуя склад, в течение двух суток с момента получения заявки. Это очень выгодно. Сейчас мы заключили с «Трубоде- талью» уже трехлетний контракт. Предприятие выпу- скает много нестандартной продукции, которая требует и нестандартной упа- ковки. Но, как сказал Сократ, кто хочет решить проблему, тот ищет пути, кто не хочет – тот ищет причину. Пока мы ищем пути.

ЦИФРА

5 000

компаний – поставщиков и подрядчиков – сотрудничают в настоящее время с предприятиями Объединенной металлургической компании.



Внутренний аудит производственной системы показал, что все предприятия ОМК сделали шаг вперед. О результатах проверки рассказал Владимир Смирнов, начальник управления по развитию ПС компании



Павел Таран
Москва

Борьба за сотые

Владимир Александрович, каковы общие итоги аудита?

Мы традиционно проводили оценку по 33 направлениям, объединенным в три блока: активная среда, стандартизированная работа и идеальный поток. Лучшие результаты у нас показывают блоки «идеальный поток» и «активная среда». Нужно приложить дополнительные усилия к развитию блока «стандартизированная работа».

В целом все заводы ОМК продемонстрировали хороший рост – в среднем более чем на 0,22 балла. Как показал внутренний аудит, в 2019 году общий уровень развития производственной системы ОМК достиг 3,29 балла. А сама ПС находится на этапе системного применения ее инструментов.

Как вы оцениваете результаты по каждому предприятию?

Выксунский металлургический завод показал максимальный балл – 3,76. Лидер этого года – дивизион труб большого диаметра, который в блоке «идеальный поток» перешел на этап непрерывных улуч-

шений, перешагнув четырехбалльный уровень, и упрочил позиции в «активной среде» и «стандартизированной работе». Дивизион железнодорожных колес за год показал значительный прирост по каждому из трех блоков. У дивизиона нефтегазопроводных труб – высокая динамика по «активной среде», а в «идеальном потоке» ДНГПТ также перешел к непрерывным улучшениям.

«Трубодеталь» и Чусовской металлургический завод уже находятся на уровне системного применения инструментов ПС, предприятия демонстрируют хороший рост в блоке «идеальный поток». Альметьевский трубный и Благоевский арматурный заводы показывают положительную динамику общего развития ПС.

В этом году динамика роста оказалась заметно ниже, чем была в предыдущие годы, в чем причина?

Мы уже достигли высокого уровня развития культуры производства. И, естественно, чем выше уровень, тем труднее идет рост. Борьбу ведем даже не за десятые, а за сотые доли баллов. С таким серьезным уровнем мы уже не можем опираться на известный нам отраслевой опыт. Когда мы были в начале пути, мы смотрели на школу производственной системы Toyota и лучшие практики российских компаний, которые на тот

момент уже давно занимались тем же самым. А сейчас нам все сложнее где-то что-то подсмотреть. Мы идем своим путем, и движение вперед в большей степени обусловлено собственными наработками коллективов и руководителей предприятий. С ориентиром на стандарты ПС сотрудники ОМК постоянно генерируют собственные идеи. Это позволяет нам подтверждать статус лучших металлургов в мире с точки зрения производственной системы.

Больше не всегда лучше

На чем фокусировались в прошлом году?

Мы опираемся и на рекомендации, полученные по итогам внутреннего и независимого аудитов. У нас сильно вовлечен в работу по развитию ПС руководящий состав, то есть директора заводов, начальники цехов, старшие мастера, но при этом остается низким уровень вовлечения самих рабочих. И сейчас наша задача – вовлечь как можно больше людей в производственную систему за счет применения различных инструментов и наработок. Например, за счет работы кружков качества. У нас также есть направления, связанные с форматами АЗ, с экспресс-улучшениями, различные конкурсы, обмен опытом между предприятиями.

Какие инструменты оказываются самыми действенными?

Главный инструмент – следование курсу компании. Здесь мы говорим о наших корпоративных ценностях, о наших целях и стратегических задачах, которые транслируются с уровня руководителей ОМК до мастеров и рабочих на предприятиях. Сотрудники, работая над решением каких-то проблем, допустим, в кружках качества, бе-

рут за основу те задачи, которые стоят перед их подразделением, а также работают и над достижением целей цеха и завода в целом.

Один из самых действенных инструментов – обходы руководителей. В них участвуют представители разных подразделений, которые смотрят, что из опыта коллег можно внедрить у себя. Эту методику впервые применили на ВМЗ, и постепенно она перешла на другие предприятия компании. Но и в Выксе практика обходов постоянно развивается, например здесь первыми начали вручать «флаг отличника». Сотрудники отличившегося участка получают премии и знаки в «Копилку достижений».

Недавно на «Трубодетали» тоже начали вручать «флаг отличника» успешным в развитии ПС участкам. Думаю, это новшество на челябинский завод принес новый управляющий директор. Евгений Баранов долгое время работал руководителем на ВМЗ и прекрасно знает, как этот инструмент помогает в системном развитии производства.

Также у нас растет количество реализованных предложений сотрудников. Кроме того, становится больше кружков качества, они приобретают популярность среди работников. И это положительно сказывается на вовлеченности персонала.

Таким образом, можно вывести топ-3 инструментов развития ПС сейчас: следование корпоративному курсу компании, обходы управляющих директоров и вовлечение сотрудников в работу над улучшениями (через работу в кружках качества). Все эти инструменты взаимосвязаны.

Бывают случаи, когда сотрудники оформляют как улучшение, например, покупку коврика для мышки. Как этого избежать?

К сожалению, ошибочные представления о том, что действительно требуется от людей в рамках ПС, присутствуют. Мы

Что аудиторы увидели на каждом из заводов?

● Выксунский металлургический завод

Наилучшую динамику проверяющие зафиксировали в блоке «активная среда». Аудиторы отметили высокий уровень эффективности обходов руководителей. Лидер обучает персонал идеологии производственной системы, по результатам обходов сотрудники получают развернутую обратную связь, лучшие практики быстро распространяются.

Набирает обороты деятельность малых инициативных групп. В направлении «стандартизированная работа» расширилось применение электронных систем, которые используются для оптимизации обучения стандартам, сокращения затрат на бумажные носители информации.

В «идеальном потоке» аудиторы отметили пилотные проекты по автоматизации систем адресного хранения, которые позволяют исключить потери времени на поиск необходимого материала. Развивается автоматизация обслуживания оборудования.

● Альметьевский трубный завод

Сильные стороны производственной системы АТЗ – совещения технических (ремонтных) служб, служб обслуживания оборудования. Чтобы детально оценивать деятельность ремонтной службы, проводится мониторинг дополнительных ключевых показателей эффективности: коэффициента технической готовности и среднего времени длительности ремонтов. Для учета и квалификации простоев в производстве разработана новая информационная система. Ежегодно на 18 процентов растет число кружков качества. Их темы касаются эффективности и безопасности конкретного участка (рабочего места, группы рабочих мест и процессов, как производственных, так и вспомогательных), качества продукции, сокращения простоев оборудования.

● Завод «Трубодеталь»

Сильными сторонами предприятия аудиторы назвали, во-первых, наличие карт потока создания ценностей на каждом участке цехов основного производства (термо-прессово-сварочного № 1, прессового № 2 и це-

ха по производству отводов, окраске и упаковке СДТ № 3). Карты способствуют поиску проблемных мест и разработке мероприятий по сокращению производственного цикла. Во-вторых, в каждом цехе фиксируются как неисправимые, так и исправимые дефекты продукции, полученная информация анализируется. В-третьих, разработаны и ведутся чек-листы контроля соблюдения всех видов стандартов: операционных, ежемесячного технического обслуживания, содержания и уборки рабочих мест.

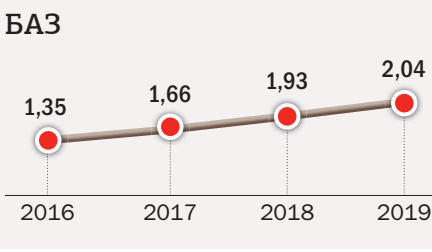
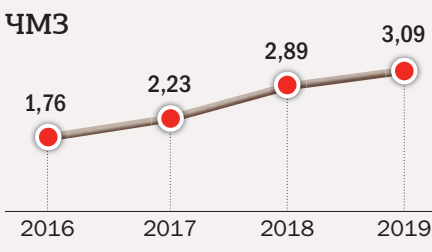
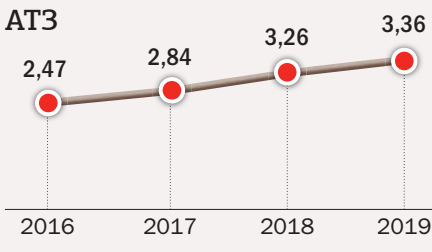
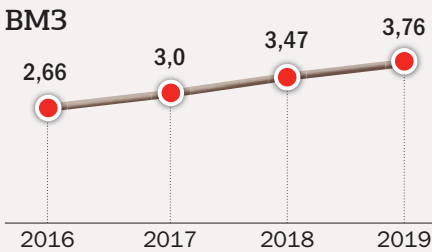
● Чусовской металлургический завод

Аудиторы отметили устранение на предприятии потерь в техническом процессе: действуют база данных норм времени и система прослеживаемой фактической производительности в сравнении с нормативной. Также проверяющие оценили регулирование ритма производства за счет мониторинга фактического выпуска изделий относительно нормативного. Оперативно отслеживать статус выполнения плана производства помогают электронные табло. Кроме того, на предприятии применяется автоматическое формирование плана ресурсного производства.

● Благоевский арматурный завод

Аудиторы отметили, что здесь на регулярной основе проводится мониторинг исполнения заказов, а если выявляются отклонения от норматива – разрабатываются мероприятия для их устранения в дальнейшем. Проверка выявила успехи предприятия в нескольких направлениях: позакановое планирование, развитие персонала и повышение вовлеченности. Сейчас внимание нужно уделить предложениям сотрудников, направленным на улучшение производственных процессов, и работе кружков качества. Также необходимо создать систему фиксации отклонений от нормативов в процессе производства и классификатор причин невыполнения нормативов на всех этапах производства – здесь показатели пока отстают от желаемых.

Оценка развития производственной системы на предприятиях ОМК



понятно, какие компетенции нужно усилить, над чем поработать, чтобы претендовать на вакантную должность.

Еще одна зона для развития: на производстве необходимо более внимательно относиться к стандартам выполнения операций. Это напрямую влияет на производительность труда и качество продукции.

Дорога вперед

На четырех предприятиях прошел независимый аудит от Toyota. Итоги уже понятны?

Да, результаты есть, но говорить о них пока рано. Тем более что аудит еще предстоит пройти ВМЗ: там проверка будет проводиться с 11 ноября по 6 декабря. Свои выводы Тацуми Кимура представит правлению ОМК в начале 2020 года.

Кстати, я был на одном из аудитов вместе с японским коллегой. Он радовался изменениям, которые у нас происходят. Вообще, аудиторам нравится то, что мы делаем, они видят высокий потенциал к развитию. При этом не устают повторять, что Toyota к таким результатам шла более 40 лет, а в ОМК многое сделали за четыре года.

Куда сейчас движется компания в смысле развития ПС?

Сейчас очень интересный этап. Общаясь с представителями других компаний, с консультантами, изучая литературу, мы прокладываем путь дальше – к максимальной эффективности процессов.

Одно из новых направлений – формирование и развитие системы менеджмента идей, которая объединит в себе предложения об улучшениях всех предприятий ОМК. Департамент по персоналу подготовил единую систему мотивации сотрудников, подающих предложения об улучшениях.

Также мы планируем дальше продолжать работу по развитию карьерных возможностей. Здесь основная задача ложится на плечи дирекций по персоналу предприятий. Но это направление должно учитывать интересы всего производства в целом. Сложно найти какой-то простой рецепт, но мы работаем над этим.

Каковы цели к следующему внутреннему аудиту?

В первую очередь мы должны реализовать наши планы, мероприятия из дорожных карт производственной системы и функциональной стратегии развития ПС. Нужны стандартизация инструментов, развитие их в области управления производством, создание системы обеспечения исполнения стандартов. Необходимо разработать общекорпоративную автоматизированную систему подачи предложений об улучшениях «Менеджмент идей». И, конечно, нужно реализовать проекты, направленные на повышение операционной эффективности, – на каждом предприятии есть пул таких проектов.

Очень важная задача – развитие поставщиков и обмен опытом. Например, в этом году мы провели перекрестный аудит производственной системы с компанией-поставщиком, заводом «Уральская сталь». У нас коллеги провели аудит на стане-5000.

И еще одна наша цель – создание лаборатории бережливого производства в корпоративном университете. Сейчас вместе с департаментом по управлению персоналом мы готовим обучающую программу по ПС. Наконец, к следующему аудиту нужно утвердить единую систему премирования за подачу предложений по улучшениям. Большую часть из этого мы уже выполнили, но остаются не менее важные задачи, которые мы должны реализовать в следующем году.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ИВАНОВ



директор по развитию бизнес-системы ОМК

За год, прошедший с последнего аудита, предприятия ОМК провели большую работу, направленную на развитие инструментов производственной системы. Хорошие показатели – результат слаженной работы коллективов. Зрелая производственная система – необходимый элемент деятельности компании, который позволяет обеспечить эффективность основных и вспомогательных производственных процессов. Безусловно, ПС не подменяет собой коммерческую деятельность или, например, интегрированное производственное планирование. Но она обеспечивает необходимые условия для эффективной организации труда на местах.

Ежегодный аудит мы проводим по ранее утвержденному стандарту развития производственной системы, который содержит лучшие практики предприятий ОМК и Toyota Production System. В 2019 году специалисты по развитию ПС и функциональные руководители предприятий усовершенствовали стандарт и включили в него практический опыт и новые идеи о развитии инструментов. С 2020 года мы будем проводить аудит по обновленному стандарту, и он определит вектор развития инструментов производственной системы на ближайшие три-пять лет.

Жена – художник, муж – собиратель

У сотрудников Чусовского металлургического завода Светланы и Василия Шурыгиных разные хобби, но они дополняют друг друга и объединяют супругов



Супруги Шурыгины работают на ЧМЗ: Василий Михайлович – заведующий хозяйством рессорного производства, Светлана Владимировна – весовщик складского хозяйства.
© АРХИВ СЕМЬИ ШУРЫГИНЫХ

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● В эпоху расцвета в Киевской Руси (X–XI века) печатались собственные деньги, но затем, во времена феодальной раздробленности, наступил так называемый безмонетный период, который длился с XII столетия до первой половины XIV века. Почти все клады этой эпохи состоят из слитков серебра и не содержат монет. Кстати, некоторые из слитков назывались гривнами и рублями.

● Лишь к концу XIV – началу XV века в разрозненных русских землях запустили чеканку серебряных монет с простым названием «деньга». Первые массовые монеты на Руси стали делать в Москве, затем в Суздале, Твери, Рязани, Новгороде. Часто они были разного веса.

● Рубль как таковой до середины XVII века был не монетой, а лишь разменной единицей. Первый русский рубль в виде монеты был отчеканен в 1654 году. А прежде, чтобы получить рубль, использовали 100 копеек, заворачивая их в оберточную бумагу.

● Половина копейки носила название «деньга» до 1838 года. От этого происходит современное русское слово «деньги».

▼ СЛОВАРЬ КОЛЛЕКЦИОНЕРА

НУМИЗМАТИКА И БОНИСТИКА

Коллекционирование и изучение монет, металлических денежных знаков (нумизматика), и купюр, бумажных денежных знаков (бонистика).

НОВОДЕЛ

Изделие, отчеканенное по прототипу ценной монеты специально для коллекционеров. В отличие от подделки изготавливается с использованием подлинных либо вновь изготовленных штемпелей на государственном монетном дворе.

ЦЯНЬ

Название китайской монеты, обычно круглой и с отверстием в центре. Первые цяни появились в начале правления династии Тан (618–907 годы).

Юрий Софонов
Чусовой

Первые коллекции – сигаретных пачек и бутылочных этикеток – Василий с трепетом собирал с шести лет, а отец сжег сокровища в русской печке! Мальчик не обиделся, переключился на более серьезное увлечение – начал собирать марки.

Такая сложная история

– Мой отец, Михаил Шурыгин, прошел через суровые испытания: в 1941 году, когда ему было 15 лет, за опоздание на пять минут в фабрично-заводское училище в Ленинграде его осудили на пять лет колонии, – вспоминает Василий Михайлович. – Отец попросился на фронт – и в 17 лет попал в штрафной батальон. На девятый день войны их бросили на минное поле. Почти все погибли, отец был ранен, после госпиталя попал в обычную часть, дошел до Австрии, воевал с Японией в пустыне Гоби.

После войны Михаил Шурыгин вступил в партию, но однажды во время горячего спора в парткоме бросил партбилет на стол... и снова попал в ГУЛАГ на много лет. В местах заключения он заболел туберкулезом. Отбыв срок, вместе с женой приехал в деревню Бобровку в Чусовском районе, где тесть купил им дом. Во время обострения тяжелой болезни отца детей отправляли в санаторные интернаты. В одном из них, Верещагинском интернате под Пермью, Василий Шурыгин познакомился с нумизматикой.

– В то время все переписывались с пионерами из стран социалистического лагеря, и первую монету для коллекции – 5 сентаво – я получил в конверте с Кубы, – вспоминает Василий Михайлович.

Все свои марки Василий Шурыгин постепенно обменял на монеты. В его собрании оказались экземпляры, представляющие XVIII–XIX века истории России, начиная от «новоделов» квадратных медных плат Екатерины I и полушек Анны Иоанновны.

– Монет царского времени больше всего в моей коллекции, – рассказывает Василий Михайлович. – История увлекает, когда ты держишь в руке кусочек прошлого.

Опасная коллекция

В 1992-м Василий Шурыгин вернулся из армии – и в том же году женился на своей избраннице. Светлана только что закончила школу и устроилась на работу в столовую Чусовского металлургического завода. А вскоре, в середине 1990-х, увлечение нумизматикой прервалось. Однажды, вернувшись домой, супруги обнаружили разбитое окно (они жили в своем доме) и следы разорения. Исчезла лучшая часть коллекции, в том числе три медные платы Екатерины I.

– Коллекции ценных монет привлекают внимание криминала, – признается Василий Михайлович. – В 1990-е годы в Чусовом был случай: дети нашли золотые монеты, которые выпали из карманов валявшегося на улице пьяницы. Потом оказалось, что деньги эти были где-то украдены. Одну из этих монет с необычным номиналом –

7 рублей 50 копеек, – с профилем Николая II мне даже предлагали купить, но я, к счастью, отказался. Монет сомнительного происхождения стараюсь избегать. И в моей коллекции нет особенно ценных экземпляров, например из золота.

Красивое искусство

Семь лет назад Светлана Шурыгина все-таки увлеклась живописью. Муж помогал делать рамы для картин и натягивать холст. Первой большой работой стал морской пейзаж «Розовое облако». А вскоре в квартире супругов появились два венецианских пейзажа, написанные маслом и пастелью.

Примерно в то же время Василий Шурыгин снова начал активно пополнять свою коллекцию. Монеты и бумажные деньги он сейчас собирает исключительно для души. Так, заинтересовавшись испанскими пиастрами, которые упоминаются в фильмах о пиратах, приобрел настоящий пиастр. А самое интересное приобретение последних лет – три китайские монеты IX века с отверстиями посередине. Их общая стоимость доходит до 12–15 тысяч рублей.

А в 2015 году, когда Светлану Шурыгину перевели на автовесы в складское хозяйство, она поменяла свое увлечение – и начала шить куклы. Не для детей: в семье три сына, двое уже выросли и сами работают в рессорном производстве ЧМЗ, – а исключительно для себя. Ведь красивое увлечение делает жизнь интереснее. К тому же, как говорят супруги, когда хобби есть как у мужа, так и у жены, это помогает им лучше понять друг друга.

Монеты Анны Иоанновны



Полушка Елизаветы Петровны



Китайские монеты



ФАКТ

В Китае еще в первом тысячелетии до нашей эры печатали монеты с круглым или квадратным отверстием, чтобы их можно было носить на шнурке.



Постоянное развитие и движение вперед – таково жизненное кредо Алексея Бычкова, старшего мастера участка по ремонту средств неразрушающего контроля ТЭСЦ-4 Выксунского металлургического завода

Трудности не так страшат, как остановки

Александр Загребин
Выкса

– И чем же вас так пугают остановки?
– В той сфере, где трудятся мои коллеги и я, нужно постоянно развиваться. Требования заказчиков к качеству продукции все время растут. Ультразвуковое оборудование с каждым годом становится все более совершенным, а значит, более сложным. Остановишься – считай, шаг назад сделал, потом догонять придется, а это всегда нелегко. А вот с трудностями я как раз научился справляться. Сложная ситуация сама по себе заставляет шевелиться, требует действия. В это время ты развиваешься как профессионал, как личность, часто приобретаешь бесценный опыт.

Сложное развивает

– Вам пришлось проходить курсы такого интенсивного роста?

– Безусловно. Особенно сложно было во время работы над проектами «Сахалин-1», «Сахалин-2» и другими подобными. Не всегда нам удавалось выдержать с первого раза строгие требования заказчика. Бывали и возвраты. Один из инспекторов всякий раз, когда трубы возвращались на повторный контроль, клал себе в карман новую шариковую ручку. И вот представьте: я иду по цеху, а навстречу мне тот самый инспектор, у которого аж карман топорщится от ручек, – вот сколько их там было. И требования были для нас новые. Например, стало нужно подтверждать рабочее состояние оборудования УЗК каждые четыре часа. А прежде технику настраивали только в начале смены.

Время было сложное, но интересное. Мы приходили к семи утра на работу, а уходили и в десять вечера, и в полночь. Но это было движение. А страшной ситуация была несколькими годами ранее, когда цех работал три месяца в год. Жить как-то нужно было. В периоды простоя мы укладывали рельсы и шпалы, кто-то монтировал проводку в общежитии – словом, каждый старался найти себе занятие. У всех семьи, жизнь никто не отменял.

– В такой ситуации многие начали бы искать какие-то иные варианты. А вы?

– Несмотря на неопределенность желания уйти с завода не было. А вот варианты искал, конечно. Только искал не один, а с коллегами. И это были не варианты новой работы, а варианты наиболее эффективных решений. Мы ведь все не зря учились взаимодействовать со сложной техникой, да и сдружились в коллективе. Тогда даже не слышали про малые инициативные группы, но фактически уже работали в таком формате. Собирались, обсуждали, предлагали и делали. И не просто делали, а искали лучшие пути решения проблем.

Свои инициативы мы даже часто не регистрировали как рацпредложения. Один раз испытывали конструкцию ультразвуковой головки, разработанную специалистами участка: она помогла бы уменьшить время переналадки. Чтобы сканер слежения за сварным швом трубы работал стабильно, нам требовалось ламинарное течение

ДОСЬЕ

Бычков Алексей Анатольевич

- **Дата рождения:** 17 июля 1975 года.
- **Место рождения:** Выкса (Горьковская область).
- **Образование:** Владимирский государственный университет имени Столетовых, специальность «Технология машиностроения» (2006).
- **Карьера:**
 - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, ТЭСЦ-4 ВМЗ (1992–2006);
 - инженер по ремонту участка ремонта средств дефектоскопии, ТЭСЦ-4 ВМЗ (2006–2009);
 - наладчик технологического оборудования, ТЭСЦ-4 ВМЗ (2009–2011);
 - мастер по ремонту оборудования, ТЭСЦ-4 ВМЗ (2011–2013);
 - старший мастер участка по ремонту средств неразрушающего контроля, ТЭСЦ-4 ВМЗ (с 2013-го).
- **Семейное положение:** женат, есть дочь и сын.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Мы ведь все не зря учились взаимодействовать со сложной техникой, да и сдружились в коллективе. Тогда даже не слышали про малые инициативные группы, но фактически уже работали в таком формате.

воды (течение, при котором жидкость перемещается без перемешивания и пульсации. – Прим. ред.). Конечно, мы могли прийти к руководству и попросить приобрести нужные нам трубки, сопла, но мы решили попытаться решить задачу собственными силами. Обыкновенная щетка и прикрепленная к ней салфетка помогли успокоить течение – картина сразу наладилась! Мы поняли сам принцип, который помог нам достигнуть цели.

Часто именно такие простые находки приносили осязаемый эффект. Этот опыт повторялся не раз и не два. Совсем недавно, например, в камере рентгеновского контроля мы внедрили механизацию, которая помогла сократить время переналадки при смене сортамента труб. Одна фирма вызвалась нам помочь, озвучив стоимость работ на уровне 6,5 миллиона рублей. Используя собственные материалы и

неликвиды со складов завода, мы собрали нужное нам оборудование, затратив в общей сложности 150 тысяч рублей. То есть в 43 раза дешевле!

Родные помогают

– Откуда у вас это стремление к большому?

– Это из детства. На меня очень сильно влиял старший брат. Он очень хорошо учился и каждый год получал похвальные листы. Выпускные экзамены по математике он сдавал экстерном. А мне тоже так хотелось, вот я за ним и подтягивался. Очень любил читать, прочел все интересовавшие меня книги в центральной детской библиотеке. Как и многие мальчишки того времени, сам собрал свой первый мопед. В общем, с техникой был знаком.

Мы с другом решили поступить в вуз. На вступительных экзаменах девушка попросила нас помочь, а преподаватель это увидел. В итоге друг пошел в армию, а я отправился на завод – в возрасте 17 лет. Сначала была практика в отделе АСУТП коле-

сопрокатного цеха. Все знают, какая тогда была производственная культура. И я подумал: «Надолго я здесь не задержусь». И правда, не задержался. Зато в четвертом трубном цехе, куда позже пришел учеником электромонтера, достаточно быстро прикипел к коллективу, костяк которого и был создан в то время. Все молодые, задорные, решительные...

– А есть какие-то вещи, которые вы вообще не принимаете?

– Никогда не пойму тех мужчин, которые позволяют себе ударить женщину или предать человека. С предательством, к сожалению, пришлось столкнуться и самому. А что касается первого, то, в принципе, здесь и обсуждать нечего и некого. Не может мужчина считать себя сильным после такого низкого проявления слабости.

– Какие качества вы хотите передать своим детям?

– У меня двое детей – дочь и сын. Главное, что им нужно взять с собой во взрослую жизнь, – трудолюбие, уважение к окружающим их людям. Они должны не бояться двигаться к своей цели и, как и я, не стоять на месте.

ФАКТ

Одна из недавних идей коллектива Алексея Бычкова сэкономила компании более 6 миллионов рублей.

ЦИФРА

≈ **600**

школьников приняли участие в проекте военно-патриотического клуба «Эхо войны» в поселке Новосинеглазовском. Ребята смогли поддержать в руках макеты исторического оружия.



△ Школьники смогли почувствовать себя солдатами © АРХИВ ОМК

История оживает

Победители конкурса «ОМК-Партнерство» по-новому посмотрели на прошлое

● КОНКУРС

Максим Куликов, Сергей Дмитриев, Надежда Горшенина
Челябинск – Альметьевск – Чусовой

Челябинск Школьников призвали в Красную армию

– Слушай, откуда все это?
– Эхо войны...

Знаменитый диалог Данилы с Фашистом из фильма «Брат» вполне может получить новое прочтение у учеников 145-й школы Новосинеглазовского после знакомства с участниками челябинского военно-патриотического клуба «Эхо войны». Карабины и винтовки Мосина, пистолеты-пулеметы Шпагина и Судаева, пулемет Дегтярева, противопехотные гранаты, а также походные котелки, подсумки и другие элементы амуниции – все это можно было посмотреть и потрогать руками. А также прослушать лекцию о том, как сражались красноармейцы во время Великой Отечественной войны.

Кроме того, в школе организовали «курс молодого бойца», подвижные игры и состязания на свежем воздухе.

– В качестве эксперимента мы ввели этап с лазертагом: подростки состязаются друг с другом с использованием макетов исторического оружия времен Великой Отечественной, – рассказал Сергей Голубев, руководитель клуба «Эхо войны». – Они могут на собственном опыте ощутить, каково это – идти в атаку с ПППШ наперевес. Ведь масса автомата сохранена, несмотря на то что это макет. Я считаю, что эксперимент удался, детям очень интересно такое. Всего в мероприятии приняли участие около 600 школьников. Следующим этапом станет проведение такой же программы в 144-й школе.

Альметьевск

Пенсионеры путешествуют во времени

«Серебряные путешествия» – клуб для пенсионеров и работников АТЗ, а также всех жителей Альметьевска, увлекающихся фотографией и видеосъемкой. Волонтеры завода обучают пожилых людей новым технологиям, а еще работают

со старыми носителями информации. Например, они отреставрировали VHS-магнитофон, с помощью которого можно просматривать и оцифровывать кассеты, а также приобрели носитель для хранения оцифрованных фотографий и видеоматериалов.

В минувшие выходные пенсионеры завода собрались на АТЗ, захватив видеокассеты и негативы фото из домашних архивов. Волонтеры вместе с пожилыми людьми просмотрели материалы, отобрав ценные кадры для музеев завода и города.

– Сегодня мы просмотрели четыре видеокассеты и 37 фотонегативов, – говорит ветеран завода Татьяна Нестерова. – Все материалы из домашних архивов, поэтому большинство из них ранее на заводе никто не видел. Отобрали кадры для заводского архива. Через год у завода юбилей, новые старые фото будут очень кстати. Ну а мы продолжим путешествовать во времени и изучать современную аппаратуру.

Чусовой

Музей превратился в театр

Современный молодежный театр «ЧУМ» представил спектакль «Про завод и про меня». Театром временно стал краеведческий музей: сцена – пространство между экспонатами, артисты – молодежь города, главный герой постановки – Ирек Насырович Губайдуллин, заслуженный металлург РФ, почетный гражданин Чусового, директор ЧМЗ. Тема спектакля – роль личности в истории и роль человека в собственной судьбе.

Пьесу написала специалист Молодежного центра Анастасия Кожухова, а проект «Театр в музее» подготовила ее коллега Анастасия Пигасова. Сценические костюмы, профессиональный грим, световое оборудование театр приобрел на выигранный грант.

Роль Ирека Губайдуллина исполнили два актера. Юный Павел Бороздин сыграл будущего директора в детстве, а студент Данил Видюгов исполнил роль главного героя в юности, в студенческие годы и в зрелости.

– Я очень волновался, ведь в зале сидели родные Ирека Насыровича – дочь Ирина Ирековна и супруга Конкордия Борисовна. Мой герой добился всего в жизни сам. Он пример для молодых чусовлян, – сказал актер.

Кино с акцентом

Выксунцы встретились с одним из создателей фильма «Страна глухих»

● ИСКУССТВО

Ольга Захарова
Выкса

В музее истории ВМЗ прошел кинолекторий с показом фильма Валерия Тодоровского «Страна глухих». Гостям удалось не только посмотреть легендарную драму, но и пообщаться с одним из ее создателей – Иреной Москвиной, консультантом картины. Перед началом просмотра она рассказала, как проходили съемки и какую роль в сюжете сыграли люди с нарушением слуха и русский жестовый язык.

– Это моя первая встреча со зрителями. Моя задача – рассказать, что фильм не о людях с на-

рушением слуха. Глухота – это метафора. Глухими в фильме выступают общество, люди, которые не слышат друг друга. Я приехала, чтобы показать фильм с другой стороны, – говорит Ирена Москвина.

Кинолекторий стал первым подобным опытом для музея ВМЗ. Мероприятие организовали в рамках проекта «Выкса. Доступ есть», который фонд «ОМК-Участие» реализует при поддержке Фонда президентских грантов. На встречу пришли заводчане, школьники, представители организации молодых инвалидов «Эдельвейс» и Выксунского общества глухих. Для слабослышащих гостей лекцию перевели на русский жестовый язык.

Академия для школьников

Старшеклассники Выксы познакомились с востребованными на ВМЗ профессиями

● ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

В местном филиале МИСиС в начале ноября прошла традиционная встреча – профориентационная игра «ТраекТОрия». Впервые ее участниками стали не только выксунские ребята, но и ученики из Вознесенского района. Нынешняя «ТраекТОрия», ставшая шестой по счету, собрала более 100 школьников.

В течение двух дней на игровой площадке работала команда профессиональных тренеров. За это время ребята успели пройти захватывающий квест, создать собственный мультфильм о профессиях и побывать на мастер-классе в лаборатории. Также организаторы предложили старшеклассникам стать участниками игры

SoftSkills. Этот термин означает так называемые «мягкие навыки»: коммуникацию, адаптацию, инициативу, общение, самоорганизацию, – развитию которых сейчас уделяется много внимания.

На встречу пришли также специалисты ВМЗ, выпускники МИСиС. Они рассказали школьникам о своей деятельности, секретах успеха и преимуществах работы на заводе. Второй день был посвящен знакомству с учебным заведением. Ребята узнали о специальностях, которые оно предлагает, правилах поступления и существующих программах для школьников.

Кроме того, организаторы устроили конкурс «Самое яркое событие игры «ТраекТОрия». Победительницей стала десятиклассница Ксения Стручкова. Именно ее снимки, размещенные в соцсетях, запечатлели самые интересные моменты мероприятия.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Профориентационная академия самоопределения «ТраекТОрия» действует в Выксе уже в течение шести лет при поддержке ВМЗ. За это время с выбором будущей

профессии определились около 600 школьников. Так, в прошлом году 80 процентов участников игры решили получить техническое образование.



△ «ТраекТОрия» помогает определиться с профессией © КИРИЛЛ МАКАРОВ

! В следующих номерах мы продолжим рассказывать о проектах, которые победители конкурса «ОМК-Партнерство» реализуют в городах присутствия компании.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



И половцы, и итальянцы



«Театральные сезоны ОМК» в Чусовом продолжились концертом хора из Перми

ИСКУССТВО

Надежда Горшенина
Чусовой

Хор Пермского академического театра оперы и балета имени Чайковского выступил в Чусовом впервые. Гастролеры исполнили шедевры мировой классики. Зрители переносились в стан кочевников, слушая «Половецкие песни и пляски» из оперы «Князь Игорь» Александра Бородина. Крались за придворными к дому шута Риголетто из одноименной оперы Джузеппе Верди. Оказывались среди крепостных, собирающих ягоды, и слушали хор «Девушки-красавицы» из оперы Петра Чайковского «Евгений Онегин». Чусовляне долго не отпускали артистов со сцены.

— Местные зрители очень понравились, — отметил Евгений Воробьев, главный хормейстер театра. — Я видел внимательные взгляды, артисты чувствовали искренность зала, это всегда придает вдохновение и силы. Наша программа со-

ставлена из шедевров мировой оперной классики, мы уверены, что ее оценили по достоинству.

Концерт хора из Перми стал пятым мероприятием в Чусовом в рамках «Театральных сезонов ОМК». До этого зрители увидели спектакль «Пизанская башня» от Пермского академического театра «Театр-Театр», комедию «Моя теща» от Коми-Пермяцкого национального драматического театра и услышали симфоническую программу от оркестра Пермского театра оперы и балета. А маленькие чусовляне встретились со «Сказками Оле-Лукойе» в постановке Пермского театра юного зрителя.

▼ КСТАТИ

«Театральные сезоны ОМК» проходят в Выксе и Чусовом при поддержке Объединенной металлургической компании и благотворительного фонда «ОМК-Участие». Программу в Чусовом завершит концерт солистов Пермского театра оперы и балета 20 ноября. В Выксе до конца года можно будет увидеть три постановки: «Епифанские шлюзы» (20 ноября), «Подлинная история фрекен Хильдур Бок, ровесницы века» (9 декабря) и «На дне» (18 декабря).

«Не Рерих виноват»

ОТКЛИК

Сила в Сибири

/№ 42 (201) от 1 ноября 2019 года/

Владимир Смирнов, начальник управления по развитию производственной системы ОМК, побывал у подножия горы Белухи и увидел загадочный Каменный город. Вокруг огромного валуна, названного в честь Николая Рериха, его последователи выстроили множество пирамидок «обо». Люди приезжают сюда, чтобы прикоснуться к камню и впитать его силу.

Читатель:

«А вот это утверждение очень странное: «Надеясь укрепить здоровье ребенка, они фактически отдают его в руки суровой горной стихии, которая, конечно, забирает маленького человека». Нужны факты, чтобы заявлять, что в алтайских горах гибнут дети. В Интернете нет ни одного сообщения о гибели младенцев на Белухе по вине родителей.

Владимир:

«Добрый день! Вероятно, в Интернете об этом не пишут.

Читатель:

«Да ну? В век Интернета — и не пишут? Неужели вы думаете, что гибель маленьких детей в горах прошла бы мимо СМИ? Пишут же про всех погибших альпинистов, поименные списки опубликованы.

Рысь:

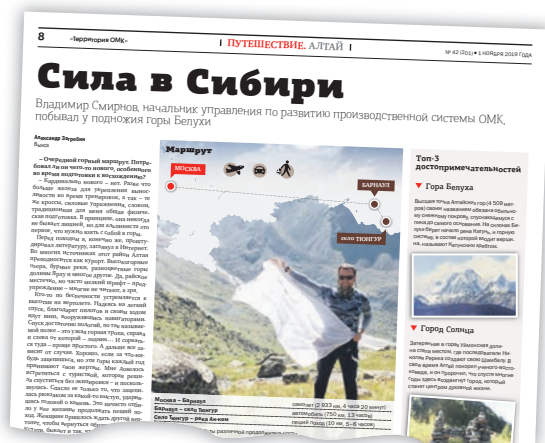
«Не думаю, что дети прямо в горах и гибнут, не нужно понимать буквально. А вот после такого похода — вполне может быть. Просто представьте: родители притащили большого ребенка в горы, отказались от лекарств и врачебной помощи, он там, может, еще простыл. Вот и угробили дитячку.

Ксения:

«Не знаю, как там дети, но долина Ярлу, где находится Каменный город, — место мистическое. Рерих считал, что где-то там расположен вход в Шамбалу.

Alex:

«А если у кого-то хватает ума тащить больного ребенка к камню, а не к врачу, — не горы виноваты. И даже не Рерих.



ВОПРОС НА ЗНАНИЕ

Проверь себя

«Территория ОМК» предлагает вам освежить свои знания о компании

Продолжаем уже традиционную рубрику. Примерно раз в месяц мы предлагаем вам один вопрос о коллективе, производстве или продукции Объединенной металлургической компании. Сначала попытайтесь найти ответ на него самостоятельно — а позже мы опубликуем правильный вариант.

Напомним, в номере газеты от 11 октября мы предложили вам догадаться, представителем каких поколений в компании больше всего. Сегодня мы публикуем правильный ответ в виде информации обо всех возрастных группах сотрудников. И, конечно, задаем новый вопрос.

Каков возраст сотрудников ОМК?

< 25 лет	1 787
26–30 лет	3 207
31–40 лет	8 341
41–50 лет	5 756
51–55 лет	1 982
> 55 лет	1 738



▼ ЦИФРА

39 лет составляет средний возраст сотрудников ОМК. Интересно, что он не меняется на протяжении как минимум последних трех лет.

▼ ВОПРОС

? Можно предположить, что среди сотрудников промышленной компании больше мужчин, нежели женщин. И это будет верно. Но вот насколько больше? Постарайтесь ответить самостоятельно.

Найти ответ на этот вопрос вам поможет годовой отчет ОМК, опубликованный на сайте компании.



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Когда закончится строительство первого цеха ВМЗ?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Вставай и вежи

«Если хочешь вести за собой других – сначала сам встань и расправь крылья», – метафорически написала Алиса, читательница газеты из Челябинска. Свою фотографию она представила в номинации «Лидерство».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Григорий Белых, Леонид Пантелеев.
«Республика ШКИД»

Рекомендует Екатерина Муксинова, начальник отдела по метрологии, «Трубодеталь»



«Это книга, которую, я уверена, будет интересно как читать впервые, так и перечитывать. «Республика ШКИД» – автобиографическая повесть о воспитанниках школы-коммуны имени Достоевского.

Действие происходит в 1920-х. Это время ознаменовано не только крупнейшим для России экономическим кризисом, но и началом государственной программы «Ликбез». Ради решения важнейших государственных задач создавались учебные заведения, принимающие беспризорников на воспитание или даже перевоспитание. Не стала исключением и ШКИД.

Перед преподавателями стоит амбициозная цель – предложить альтернативу устоявшимся среди сирот обычаям волчьей стаи. Каждому из ребят, у которых за плечами – жестокая школа жизни, предстоит пройти множество испытаний на пути к становлению достойного человека. Но благодаря неутомимым стараниям учителей и ежедневной работе воспитанников над собой герои получают свой шанс на счастливое детство.

Повесть «Республика ШКИД» легла в основу одноименного художественного фильма Геннадия Полоки, который вышел в 1966 году. Многие режиссеры по сей день ставят спектакли на эту тему. Например, Свердловский академический театр драмы на днях представил премьеру – и свое прочтение повести.

АФИША | ноябрь

Выкса

Городские события

10 ноября, 12:00 – мастер-класс «Отдать швартовки, мы отправляемся в дальнее плавание!» Музей истории завода.

11 ноября, 11:00 – фестиваль юных рационализаторов и изобретателей. ДЮО «Темп».

17 ноября, 14:00 – лекция «Иконография генерал-лейтенанта Дмитрия Шепелева. Проблема взаимоотношения оригинала и копии». Библиотека «Отчий край».

Баскетбол

9 ноября, 14:40 – «Металлург» — «Торпедо» (Павлово). ФОК «Баташев Арена».

Чусовой

Культурные события в КДЦ

11 ноября, 19:00 – «Спящая красавица». Московский балет Анны Ивановой.

30 ноября, 18:00 – «ПРОветривание». Музыкально-юмористическое шоу Геннадия Ветрова.

Волейбол

9 ноября, 10:00 – первенство района среди любительских команд. СОК «Чусовской».

Альметьевск

Культурные события

10 ноября, 18:00 – спектакль «Заблудшие души». Драмтеатр.

14 ноября, 18:30 – спектакль «Щелкунчик». ДК «Иске Элмэт».

15 ноября, 19:00 – творческий вечер Мадины Гайнуллиной. Драмтеатр.

16 ноября, 19:00 – «Симфонические рок-хиты». ДК «Нефтьче».

Благовещенск

Культурные события

16 ноября, 18:00 – спектакль «Бомба». Театр оперы и балета (Уфа).

17 ноября, 19:00 – концерт певицы Славы. РК «Огни Уфы».

Челябинск

Фестиваль «Дебаркадер-2019. Трансформация».

Выставки: «Женское тело глазами...», «Куда Мы Есть», «Пространство трансформации», «Ближе к телу», «Красный самолетик». Выставка без рам.

«Немое кино – неживая музыка»: «Кабинет доктора Калигари» (10 ноября), «Носферату. Симфония ужаса» (11 ноября), «Фауст» (12 ноября).

Концерты

9 ноября, 18:00 – «Вся жизнь – театр». Зал имени Прокофьева.

9 ноября, 18:00 – «Возвращение романа». Культурный центр «Ньютон Club».

11 ноября, 19:00 – Andru Donalds (Enigma). Театр оперы и балета.

12 ноября, 18:30 – Челегин и Эйбушиц (орган и альт). Зал имени Прокофьева.

13 ноября, 19:00 – Леонид Агутин и Анжелика Варум. Театр оперы и балета.

14 ноября, 19:00 – рок-опера «Иисус Христос – суперзвезда». Центр международной торговли.

14 ноября, 19:00 – «Вечер в Буэнос-Айресе». Зал имени Прокофьева.

14 ноября, 19:00 – Марина Девятова. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

9 ноября, 19:00 – Евгений Гришковец. «Как я съел собаку».

10 ноября, 18:00 – «Время женщин».

12 ноября, 18:30 – «Поле» (гастроли).

14 ноября, 18:30 – «Ханума».

Спектакли в Новом художественном театре

9 и 13 ноября, 18:00 – «Саня, Ваня, с ними Римас».

12 ноября, 18:00 – «Любите меня. Диагноз».

Спектакли в театре оперы и балета

9 и 10 ноября, 17:00 – «Евгений Онегин».

14 ноября, 18:30 – «Ида (Любовь и страсть Иды Рубинштейн)».

Спектакли в Камерном театре

9 ноября, 18:00 – «Спасти камер-юнкера Пушкина».

14 ноября, 18:00 – «Гнездо глухаря».

Спектакли в театре «Манекен»

9 ноября, 18:00 – «Тайный жар».

10 ноября, 18:00 – «Женитьба».

Спектакли в Молодежном театре

9 и 10 ноября, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску».

Спектакли в ДК железнодорожников

13 ноября, 19:00 – «Мастер и Маргарита». Мастерская Марка Захарова.

